

Caracas, Venezuela



BOLETÍN INFORMATIVO

Junio 2019



Instituto de Altos Estudios Sindicales



Inaesin1

www.inaesin.org.ve



Inaesin1

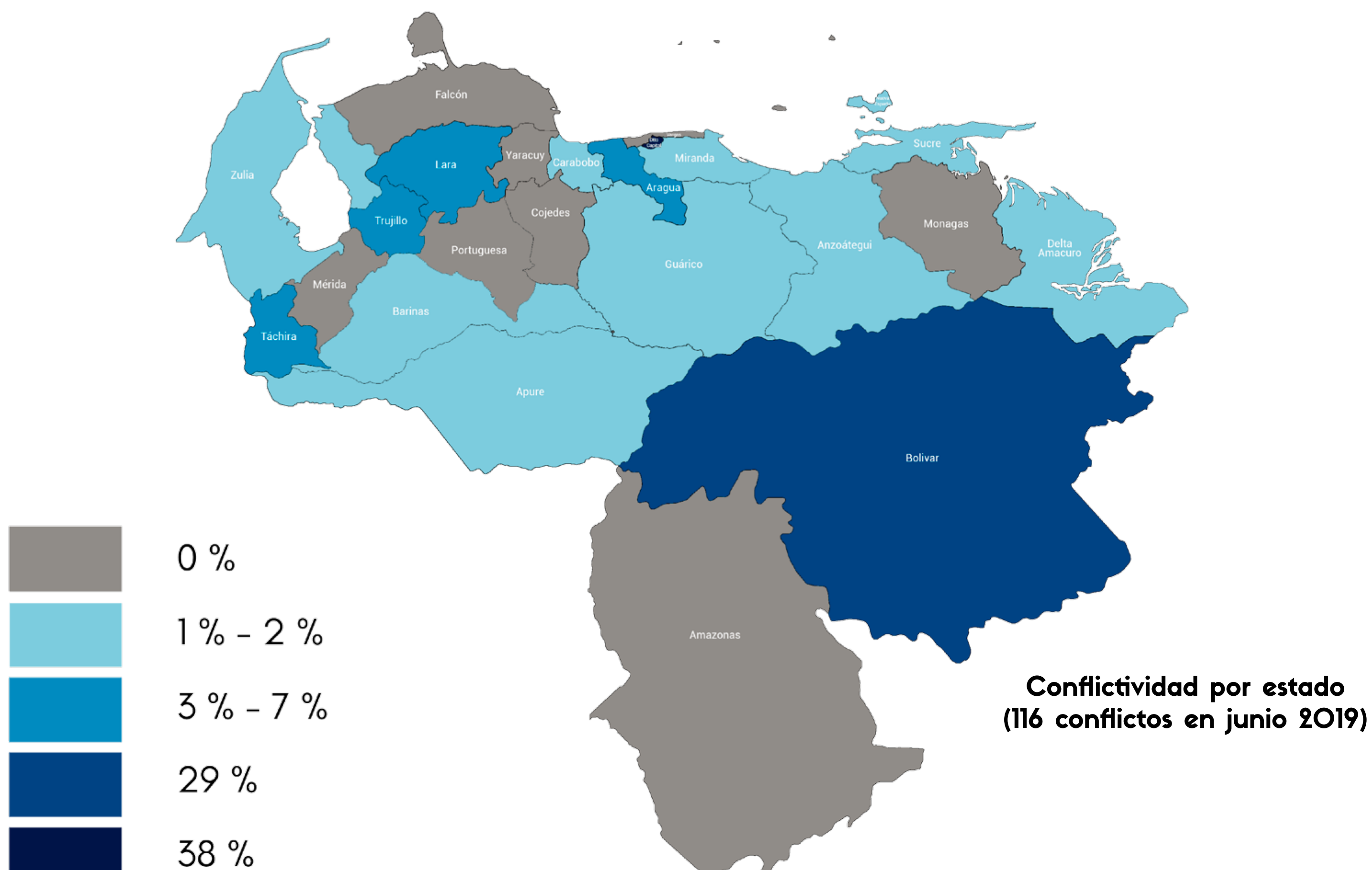
Conflictividad laboral

En el mes de junio se contabilizaron 116 conflictos laborales, de los cuales un 90,5% fue encabezado por el sector público. Mientras que el 39,7% contó con el apoyo de sus sindicatos. Los estados con mayor participación fueron: Distrito Capital con 38%, Bolívar con 29% y Trujillo 7%.

Una protesta que resaltó en el mes de junio fue la protagonizada por extrabajadores de la empresa petrolera Exxon Mobil, quienes iniciaron una huelga de hambre en la Plaza La Moneda, en la planta baja de la sede del Banco Central de Venezuela, para reclamar el pago de una serie de pasivos laborales que les adeudan, correspondientes al periodo entre 1997 hasta 2007, y que asciende a ms de 5.500 millones de dólares, situación en la que se encuentran afectados más de 12.000 empleados. De esta forma, los trabajadores señalan que buscan llamar la atención de Nicolás Maduro con el fin de recibir el pago de dicha deuda, adquirida en 2007 por el exmandatario Hugo Chávez cuando nacionalizó el proyecto de explotación de crudos pesados de la Faja Petrolífera del Orinoco.



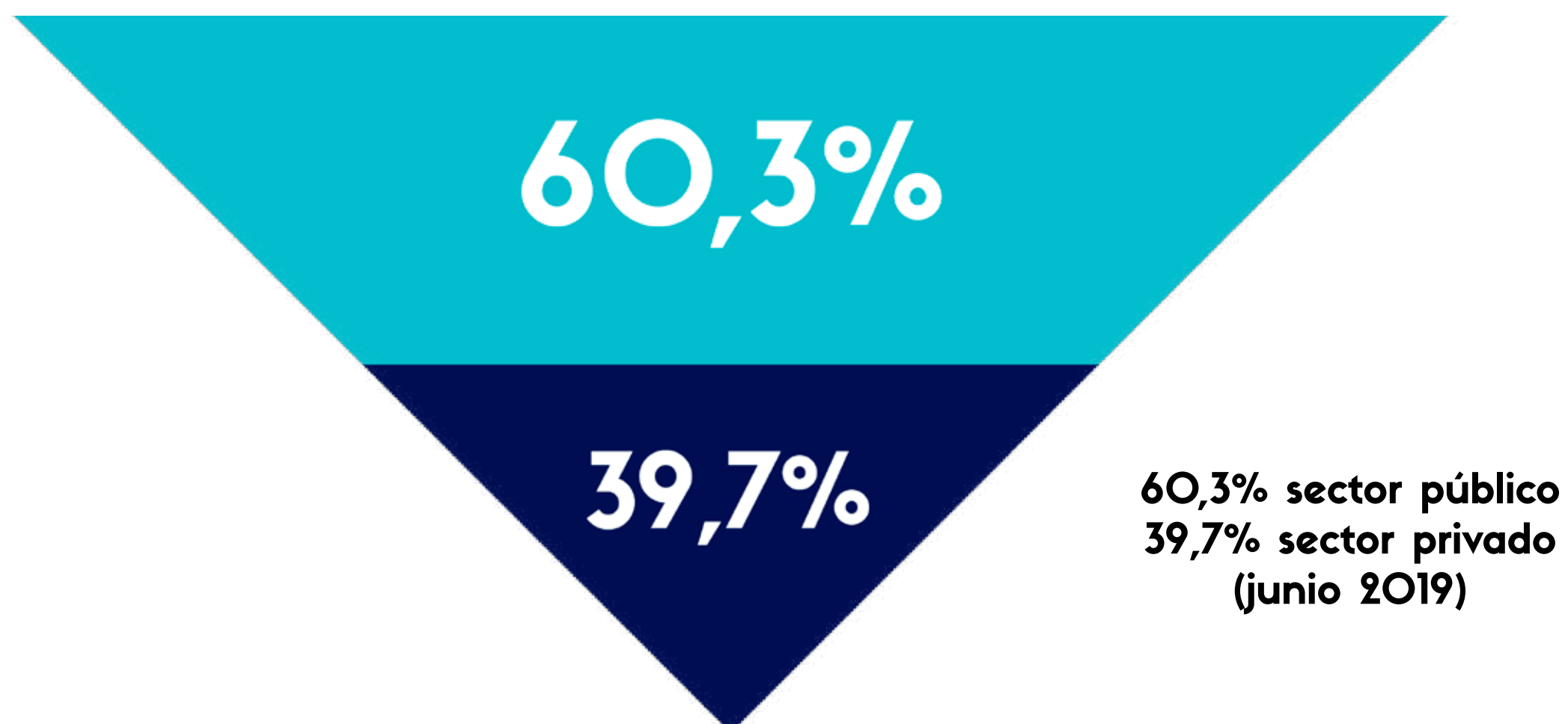
Los tres sectores con mayor participación (junio 2019)



José Maíz, quien es uno de los trabajadores afectados, detalló que tienen 16 meses de protesta en Caracas. Los primeros seis meses los pasaron en la plaza Lina Ron, cuatro meses en la plaza Las Mercedes y llevan seis en La Moneda. Pero la falta de atención por parte de las autoridades los llevó a iniciar una huelga de hambre. Señalan que merecen una vejez digna y que están dispuestos a todo para conseguirlo.

Lamentablemente en esta protesta murieron dos trabajadores. Uno de ellos es Héctor Molina de 72 años, y Urbano Zapata, quien sentía malestar tras varios días sin alimentarse. El 23 de junio, los trabajadores levantaron la huelga de hambre, luego de llegar a un acuerdo con un grupo de funcionarios enviados desde el Palacio de Miraflores con el fin de atender sus reclamos.

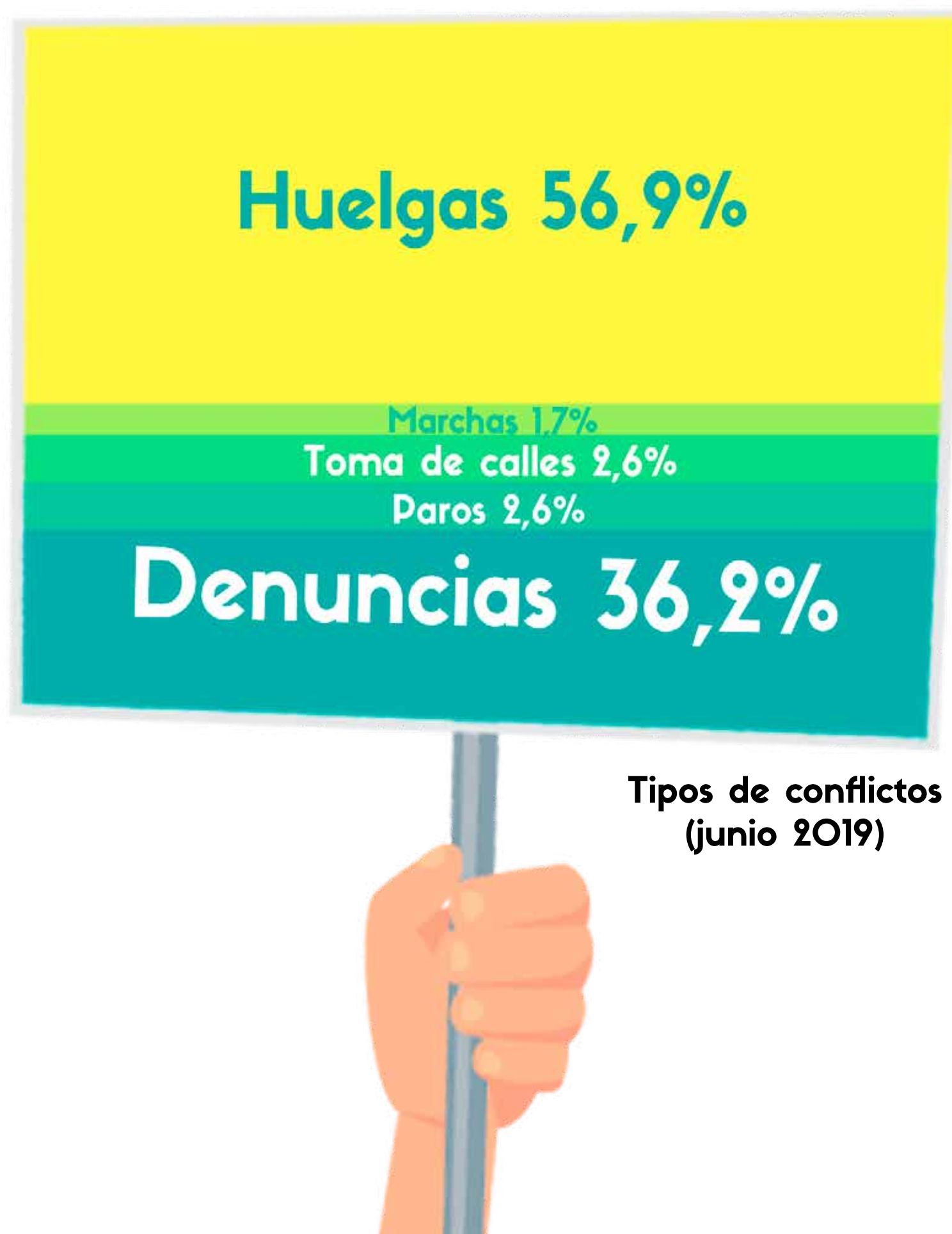
Por otro lado, la precariedad del ambiente laboral de los educadores del país ha deteriorado la salud física y emocional de los docentes. La falta de luz, agua, estructuras precarias y desorden institucional, impactan considerablemente en la salud de los trabajadores de la educación, quienes además deben luchar contra la insuficiencia de los sueldos. A pesar de las protestas organizadas por los sindicatos en lo que va de año, no se ha logrado captar la atención del Ministerio de Educación ni del Ministerio del Trabajo, que les permita obtener solución a sus demandas.



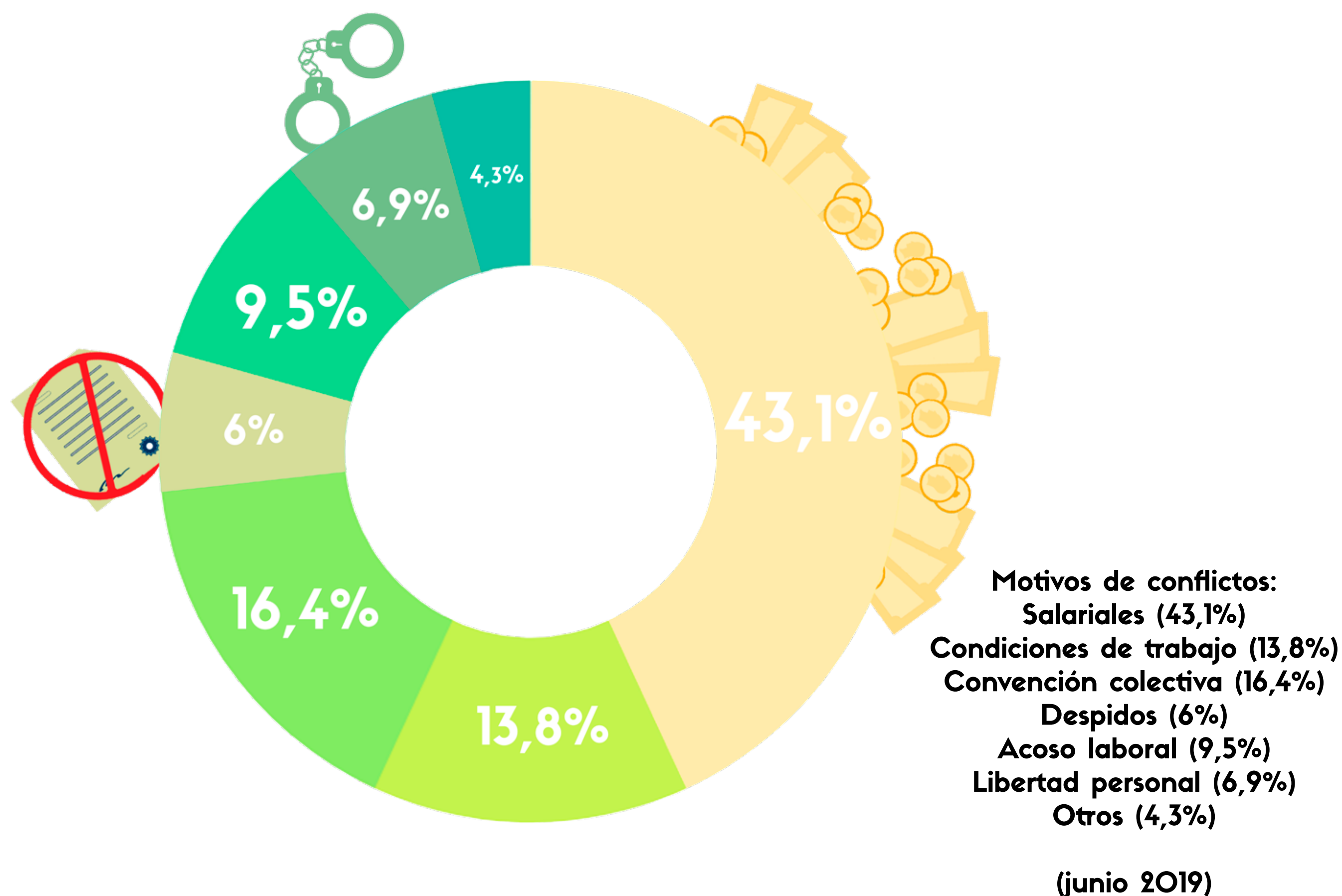
Los docentes trujillanos señalan que han sido sometidos a acoso laboral, psicológico, incluso amedrentamiento por parte de las autoridades regionales y de las instituciones, y en varios casos hasta padres y representantes se prestan para acusar a los docentes de hechos que no han ocurrido o cometido, todo, por retaliaciones políticas, porque defienden los derechos de los niños, porque luchan por sus reivindicaciones o porque no quieren quedarse callados ante las injusticias que suceden en las instituciones en todo el estado, y esto tiene su costo para los docentes.

Tal es el caso de la profesora María Angélica Valera, docente de la escuela bolivariana de Carache, quien cuenta que tras publicar una fotografía de la comida que le estaban dando a los niños, empezó el acoso laboral. Señala que los alimentos no llegan completos a la institución.

El Diputado Guillermo Palacios pidió a la Comisión de Política Interior que debe investigar la persecución y amedrentamiento por parte de los cuerpos de seguridad hacia todas aquellas personas que denuncian hechos de corrupción y la pésima situación de los hospitales. Como es el caso del Doctor Daniel Yépez, médico del Hospital Egidio Montesinos del Tocuyo en el estado Lara y su esposa Marianyoli Angulo, también médico y adscrita al hospital, quienes fueron detenidos e interrogados en la sede de la policía científica por haber aceptado la ayuda humanitaria y denunciar la situación precaria de dicho centro asistencial. A través de un video, Yépez denunció las carencias de insumos y medicinas en el hospital, situación que les impide ofrecer una atención de calidad a los pacientes que asisten a este centro de salud. Así mismo, la enfermera Clara Andueza



fue detenida y esposada por el CICPC por haber donado una jeringa a una paciente. Aunque los liberaron, la persecución y amedrentamiento dentro de la institución de salud y fuera de ella ha continuado.



Mientras que representantes del sector salud manifestaron para pedir mejoras salariales, condiciones adecuadas de trabajo y recursos para uniformes e insumos. Pablo Zambrano, secretario ejecutivo de Fetrasalud, aseguró que les “destruyeron el poder adquisitivo al inventar un nuevo cono monetario. Al querer llevar el salario a 30 dólares, eso ha servido para destruir el poder de compra de los trabajadores y sus prestaciones sociales. También denunció que se violan las contrataciones colectivas de todos los sectores del país. Les fueron asignados 10.000 bolívares a cada trabajador para gastos de camisas, zapatos, pantalones,

batas y cobijas, lo cual consideran que es suficiente, por lo que exigen 150 dólares para la compra de uniformes.

Los trabajadores del Hospital Periférico de Coche protestaron para exigir la reactivación del centro de salud, el cual se encuentra cerrado desde el mes de noviembre de 2018 debido a una falla eléctrica y remodelaciones. Piden que doten de insumos médicos al recinto hospitalario para poder atender a la población.

Finalmente, los trabajadores de la Corporación Venezolana Alcasa denuncian que se han realizado suspensiones de trabajadores y temen que terminen en despidos injustificados por parte de la empresa. Afirman que, de 5000 empleados, solo 300 están autorizados para acceder al lugar, vulnerando los derechos de los trabajadores, imposibilitándolos para recibir los beneficios o pago de las vacaciones, e incluso señalan que no les entregan la caja de comida a aquellos trabajadores que no aparezcan en la lista que maneja la empresa.